





I Die Top-3 Unternehmen der HR-Profile 2003

Die HR-Profile zeichnen pro Dimension die Top-3 Profile Deutschlands in jeder der befragten Zielgruppe aus. Es wird in kaufmännische, technische sowie IT-Tätigkeitsbereiche unterschieden. TNS EMNID befragte nahezu 3.500 Fach- und Führungsnachwuchskräfte mit bis zu sieben Jahren Berufserfahrung.

Great Company

Welche Unternehmen begeistern Young Professionals? Verschiedene Attraktivitätsfaktoren wie Markterfolg, Innovationskraft oder Arbeitsplatzsicherheit bilden die Dimension „Great Company“.

Top Company		DAIMLERCHRYSLER	
Great Company	Kaufmännisch	Technisch	IT
Top 1	BMW Group	DaimlerChrysler	BMW Group
Top 2	DaimlerChrysler	BMW Group	DaimlerChrysler
Top 3	Porsche	Audi	SAP

Great Job

Welche Unternehmen bieten herausfordernde Aufgaben? Wichtige Attraktivitätsfaktoren für diese Dimension sind beispielsweise Aufgabenvielfalt oder wahrgenommene Entwicklungsmöglichkeiten.

Top Job			
Great Job	Kaufmännisch	Technisch	IT
Top 1	McKinsey	Fraunhofer-Gesellschaft	SAP
Top 2	Boston Consulting Group	DaimlerChrysler	Fraunhofer-Gesellschaft
Top 3	BMW Group	Max-Planck-Institute	Boston Consulting Group

Great Balance

Bei welchen Unternehmen gelingt der Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben? Work-Life-Balance, Unternehmenskultur und Führungsstil des Managements sind hierfür entscheidend.

Top Balance			
Great Balance	Kaufmännisch	Technisch	IT
Top 1	IKEA	Fraunhofer-Gesellschaft	SAP
Top 2	BMW Group	Max-Planck-Institute	SUSE Linux
Top 3	SAP	BMW Group	Fraunhofer-Gesellschaft

