

Die Karrieremacher

Mit langjähriger Erfahrung und vielfältigen Lösungen unterstützt der Recruiting-Spezialist access Unternehmen und Kandidaten bei der Optimierung ihres Potenzials.

Top-Arbeitgeber und hochqualifizierte Kandidaten zusammenzubringen, die optimal zueinander passen: Das ist seit 1991 die Mission der access AG, dem führenden Anbieter von Recruiting-Dienstleistungen in Deutschland. Absolventen und Professionals, die ihren nächsten Karriereschritt planen, eröffnet access exzellente Karrierechancen. Unternehmen, die Unterstützung bei der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften wünschen, verschafft access den entscheidenden Vorsprung im Kampf um die besten Arbeitskräfte.

Führende Arbeitgeber und Karriere-Interessierte setzen auf die Unterstützung von access: Der Recruiting-Dienstleister arbeitet mit 150 der 200 laut Studien beliebtesten Arbeitgeber zusammen. Auch bei den Kandidaten kooperiert access mit den Besten: Das access Talent-Netzwerk umfasst 200.000 hochqualifizierte Absolventen und erfahrene Fach- und Führungskräfte, vor allem aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwesen, Informatik, Mathematik und Rechtswissenschaften. Wichtige Erfolgsfaktoren der access AG sind das langjährige Recruiting-Know-how, die tiefe Kenntnis der relevanten Märkte, die zahlreichen, sorgfältig gepflegten Kontakte sowie das motivierte Team aus über 100 erfahrenen Recruiting-Spezialisten. access bietet Unternehmen und Kandidaten vielfältige innovative Lösungen an: Im Geschäftsbereich „Recruiting Solutions“ enthält das Portfolio unter anderem Karriereevents, Personalberatung und Channel Marketing. Im Bereich „Recruiting Process Management“ bietet access Unternehmen maßgeschneiderte Outsourcing-Leistungen an.

„Recruiting Solutions“ für Unternehmen und Kandidaten

Arbeitgeber wie potenzielle Bewerber profitieren von den access „Recruiting Solutions“. So bieten die mehrtägigen access Career Events Unternehmen und Absolventen beziehungsweise Professionals aus definierten Branchen oder Funktionsbereichen eine hervorragende Gelegenheit, einander kennenzulernen. Diese Veranstaltungen hat access vor über 17 Jahren als Pionier entwickelt. Seitdem hat der Dienstleister fast 500 Career Events mit mehr als 50.000 Kandidaten erfolgreich durchgeführt.

Eine weitere erfolgreiche „Recruiting Solution“ ist die access Personalberatung. Sie spricht für die Besetzung hochkarätiger Positionen gezielt geeignete Kandidaten an und macht Karriere-Interessierte umgekehrt auf individuelle Joboptionen aufmerksam.

Auch das leistungsstarke access Channel Marketing fördert den Informationsaustausch zwischen Stellenanbietern und -interessierten. Hierzu stehen verschiedenste zielgruppenspezifische Informations- und Werbekanäle zur Verfügung. Eine besondere Stärke von access ist das Hochschulmarketing: access verfügt hier über ein in mehr als 15 Jahren gewachsenes Netzwerk. Es umfasst unter anderem Kontakte zu Professoren und Assistenten an über 300 Hochschulen im Land, die regelmäßig über Jobperspektiven für ihre Studenten informiert werden. Eigene Campus-Mitarbeiter garantieren zudem die persönliche Ansprache von bis zu 90 Prozent der fokussierten Zielgruppen.

„Recruiting Process Management“ für Unternehmen

Der kontinuierlichen Entlastung der Recruiting-Abteilungen innerhalb der Unternehmen dient der access Geschäftsbereich „Recruiting Process Management“. Mit umfangreicher Erfahrung aus ganz unterschiedlichen Projekten und Branchen unterstützt access die Prozesse des Kunden genau da, wo er es wünscht – von der Bearbeitung eingehender Bewerbungen über die Auswahl der passenden Kandidaten bis hin zur Abwicklung des Einstellvorgangs. Das Unternehmen kann so seine Ressourcen flexibler einsetzen und akuten Personalbedarf schneller decken. Weitere Vorteile sind klare Service Levels, die variable Vergütung, mit der sich hohe Fixkosten vermeiden lassen, sowie einheitliche Prozesse.

„Alle Aktivitäten der access AG laufen auf ein gemeinsames Ziel hinaus: Unternehmen und Kandidaten bestmögliche Chancen für eine erfolgreiche gemeinsame Zukunft zu bieten“, fasst Norbert Wangnick, Vorstand der access AG, den Anspruch des Unternehmens zusammen.

Über access

Die access AG ist führender Anbieter von Recruiting-Dienstleistungen in Deutschland. Seit 1991 unterstützt access Top-Arbeitgeber mit effizienten Rekrutierungsinstrumenten bei Werbergewinnung, -auswahl und -handling. Dazu zählen unter anderem Career Events für Absolventen und Professionals, die Personalberatung im Bereich Fach- und Führungskräfte sowie Recruiting Process Outsourcing. Seit 2007 ist access die Tochter von Kelly Services Inc., einem weltweit führenden Anbieter von Personaldienstleistungen. Kelly Services hat seinen Hauptsitz in Troy, Michigan, USA und ist weltweit aktiv. Das Portfolio umfasst Lösungen für die Bereiche Arbeitnehmerüberlassung, Outsourcing, Vendor Management und Permanent Placement.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung:

access AG, Christiane Kook, Schanzenstraße 23, 51063 Köln
Tel. +49 (0) 221/956490-822, Fax +49 (0) 221/956490-800, E-Mail: Christiane.Kook@access.de

Abdruck honorarfrei. Belegexemplare erbeten.