

PRESSEINFORMATION

KellyOCG zum siebten Mal in Folge auf der „Baker’s Dozen“-Liste von HRO Today

Troy, Mich./Köln, 04.08.2010 Das Recruitment Process Outsourcing (RPO)-Segment von KellyOCG wird zum siebten Mal in Folge in der jährlich herausgegebenen „Baker’s Dozen“-Liste des US-Magazins HRO Today geführt. Die „Baker’s Dozen“-Liste hat sich zur weltweiten Messlatte in der Personalbranche entwickelt und zeichnet seit 2003 die führenden Anbieter von RPO-Leistungen aus.

Basierend auf der Befragung von Personalentscheidern, die aktuell RPO-Leistungen nutzen, wurden die Anbieter hinsichtlich des Leistungsumfangs, der Größe ihrer aktuellen Projekte und der Qualität ihres Services bewertet. KellyOCG ist einer von vier Anbietern, die seit Beginn der Befragung vor sieben Jahren durchgehend auf der Liste vertreten sind. Das Unternehmen gehört außerdem zu den Top drei Prozent der mehr als 300 RPO-Anbieter, die von HROA bewertet wurden sowie zu den acht Unternehmen auf der „Global Market Leaders List“.

„Während sich die Wirtschaft innerhalb der nächsten Monate auf den erwarteten wirtschaftlichen Aufschwung vorbereitet, kann RPO eine effektive Maßnahme für Unternehmen sein, die sich besten Talente sichern und gleichzeitig Flexibilität bewahren möchten.“, so Candy Lewandowski, Vice President and Global Practice Leader RPO, KellyOCG. „Die ‘Baker’s Dozen’-Liste informiert Unternehmen über die Schlüsselakteure in der RPO-Branche. Wir freuen uns, in diesem Jahr erneut darauf vertreten zu sein.“

Elliot Clarke, CEO des Magazins HRO Today, betont, dass „KellyOCG zu den dreizehn Top-Unternehmen in der RPO-Kundenzufriedenheitsstudie von Baker’s Dozen gehört, seit diese eingeführt wurde. Kelly OCG ist ein starker Branchenführer mit umfassendem, internationalem Know-how in Beratung, Projektdesign und –umsetzung. Kelly wird zudem auf unserer Global Market Leaders Liste geführt. Das Unternehmen hat einen globalen Stellenwert und kann es mit jedem Wettbewerber aufnehmen “

Seit 1995 bietet die RPO-Sparte von KellyOCG weltweit Recruiting-Lösungen für nahezu alle Branchen, darunter die pharmazeutische Industrie, Biotechnologie, das Landwirtschafts- und Baugewerbe sowie das Bank- und Kreditwesen an. KellyOCG übernimmt dabei den gesamten Recruitment-Prozess oder Teile davon. Als exklusiver Partner agiert das RPO-Team von KellyOCG als verlängerter Arm der HR-Abteilung, stets im Sinne der jeweiligen Unternehmenskultur und –praxis. Durch die globale Präsenz kann KellyOCG mit seinen RPO-Lösungen auch bei Expansionen über Länder- und Sprachgrenzen hinweg kurzfristig und flexibel auf vielfältige Anforderungen reagieren.

„Es überrascht mich nicht, dass KellyOCG zum siebten Mal in Folge auf der Baker's Dozen-Liste steht“, sagt Cade Krueger, Vice President, Marketing & Sales, EnticeLabs. „KellyOCG versteht die Bedeutung der Verbindung von kreativer Prozesssteuerung und Management, Recruitment und Menschen. Die Fähigkeit, die zahllosen verfügbaren Recruitment-Werkzeuge und -Möglichkeiten zu identifizieren, zu verstehen und sinnvoll einzusetzen, ist in der Tat beeindruckend und der Schlüssel zur Identifikation und Bereitstellung hochqualifizierter Talente, auch für schwierig zu besetzende Positionen. Nicht zuletzt durch den erfolgreichen Einsatz der Lean Management-Methode sehe ich KellyOCG auch zukünftig als einen der Top-Anbieter in der RPO-Branche.“

„Erneut in der Baker's Dozen Liste der Top RPO-Anbieter geführt zu werden, ist auch der Verdienst unserer jüngsten Bemühungen, als Thought Leadership- und Best Practice- Experte in der RPO-Branche und in der HR-Landschaft generell zu agieren“, so Zachary Misko, KellyOCG's Global Director. „Die Bekanntheit von RPO-Prozessen wächst stetig und wir sind bestens positioniert, den Anforderungen unterschiedlicher Unternehmen mit Rekrutierungsbedarf gerecht zu werden und die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen. Ich möchte unseren Kunden dafür danken, dass sie unseren Einsatz anerkennen und belohnen!“

„KellyOCG ist das beste Beispiel für einen zukunftsweisenden, kundenorientierten Beratungs-Dienstleister, der den Kunden von heute die Spitzenleistungen von morgen bietet und dabei Vordenker-Qualitäten in der Branche hat. Mir kommt kein anderes Unternehmen in den Sinn, das die Ehre, erneut in der Baker's Dozen Liste als Top RPO-Anbieter geführt zu werden, mehr verdient.“, so Dr. Bob Nelson, Bestseller-Autor von „1001 Ways to Reward Employees“.

Durch die langjährige Erfahrung mit „Fortune 500“-Unternehmen nutzt KellyOCG im Rahmen der RPO-Lösungen die am besten entwickelten Recruiting-Methoden und -technologien, um Kunden aus allen Branchen gerecht zu werden. KellyOCG bietet flexible und skalierbare Recruitment-Lösungen und passt sich den wechselnden Bedürfnissen von Unternehmen in einer sich wandelnden Wirtschaftswelt an.

Über access KellyOCG GmbH: access ist führender Anbieter von Recruiting-Dienstleistungen in Deutschland. Seit 1991 unterstützt das Unternehmen unter der Marke access Top-Arbeitgeber mit effizienten Rekrutierungsinstrumenten bei Bergewinnung, -auswahl und -handling. Dazu zählen unter anderem Career Events für Absolventen und Professionals, die Personalberatung im Bereich Fach- und Führungskräfte sowie Talent Marketing. Seit 2007 ist access Teil von Kelly Services Inc., einem weltweit führenden Anbieter von Personaldienstleistungen. Unter der globalen Marke KellyOCG (Outsourcing & Consulting Group) bietet das Unternehmen Recruitment Process Outsourcing und Contingent Workforce Outsourcing in Form von Lieferantenmanagement an. Kelly Services hat seinen Hauptsitz in Troy, Michigan, USA, und ist weltweit aktiv. Das Portfolio umfasst Lösungen für die Bereiche Arbeitnehmerüberlassung, Permanent Placement, HR-Outsourcing, Business Process Outsourcing, Career Transition und Executive Search.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung:

access KellyOCG GmbH, Katrin Arndt, Schanzenstraße 23, 51063 Köln
Tel. +49 / 221 / 956490-116, Fax +49 / 221 / 956490-800, E-Mail: Katrin.Arndt@access.de

Abdruck honorarfrei. Belegexemplare erbeten.