

Erfolgreiches Recruiting-Konzept: access AG feiert 500. „Career Event“

Auch bei schwacher Konjunktur garantieren Recruiting Events die effiziente Vermittlung und Bindung qualifizierter Nachwuchskräfte

Köln, November 2008 – Erfolgreiches Recruiting basiert auf persönlichen Kontakten zu den potenziellen Bewerbern. Dabei sind Unternehmen – gerade in schwierigen Zeiten – darauf angewiesen, sich mit einer profilierten Personal-Strategie vom Wettbewerb abzugrenzen. Mit ihren „Career Events“ hat die access AG eine Plattform geschaffen, die Unternehmen den direkten Kontakt zu hochqualifizierten Bewerbern aus ihrer Zielgruppe ermöglicht. Der große Erfolg des Konzepts, das access bereits vor 17 Jahren etabliert und seitdem beständig weiterentwickelt hat, wird jetzt durch ein ganz besonderes Jubiläum bestätigt: Im kommenden Jahr feiert access mit seinem „Banking Career Event“ bereits die 500. Veranstaltung.

Das Programm der 2- bis 3-tägigen Career Events umfasst u.a. Fallstudien, Einzelgespräche, Firmenpräsentationen sowie informelle Programmpunkte wie Dinner und Get-together. Unternehmen und Kandidaten haben somit vielfältige Gelegenheit, sich über Qualifikationen, Ziele und Karriere-möglichkeiten auszutauschen. „Der kontinuierlich große Erfolg der Career Events zeigt sich auch daran, dass das Konzept unabhängig von Konjunkturschwankungen bei den Unternehmen auf hohe Resonanz stößt“, erklärt Johann-Henrik Winner, Leiter Recruiting Events bei access. „So auch in der aktuellen Situation: Viele Unternehmen sind in Folge der Finanzkrise dabei, ihre Strategie und ihre Aufstellung zu überdenken. Der Wettbewerb um hochqualifizierte Absolventen und junge Professionals ist da natürlich besonders groß.“

Plattform für Talentbindung und Employer Branding

Es ist die Qualität der persönlichen Kontakte, die jetzt zählt, und die viele Unternehmen veranlasst, auf Career Events zu setzen. Denn hier können sie sich bei ihren Bewerberzielgruppen als attraktiver Arbeitgeber positionieren und vielversprechende Talente direkt an sich binden. Nicht umsonst gelten Recruiting-Veranstaltungen heute als eine besonders effektive Maßnahme des Employer Branding, gerade auch in unsicheren Zeiten.

Dieses Konzept wird auch durch die hohe Anzahl an Wiederholungsbuchern bestätigt: Beim Jubiläumsevent im Januar sind von neun teilnehmenden Unternehmen zwei dabei, die bereits den allerersten Banking-Event 1992 gebucht hatten und bis heute regelmäßig die jährlichen Banking-Veranstaltungen wahrnehmen. „500 Events mit über 40.000 Teilnehmern unter der Mitwirkung von über 340 Unternehmen – das ist eine einzigartige Bilanz. Kaum ein anderer Recruiting-Dienstleister verfügt über eine so breite Erfahrung und eine solche Vielfalt an Branchen und Berufsfeldern“, so Johann-Henrik Winner. „Eine gute Basis für die kommende Zeit und unser Event-Programm 2009.“

500. Event mit vielseitigem Rahmenprogramm

Die Jubiläums-Veranstaltung „access Banking Career Event“ findet vom 19.-21. Januar 2009 in Bad Honnef statt. Zu den teilnehmenden Unternehmen gehören: Bayerische Landesbank, BearingPoint, Commerzbank, Deutsche Bank, Helaba – Landesbank Hessen-Thüringen, HSBC Trinkaus & Burkhardt, HypoVereinsbank/UniCredit Group, KfW IPEX-Bank und KPMG. Die Teilnehmer erwartet ein interessantes Rahmenprogramm, das neben den Recruiting-Modulen und einer Rede vom Gründer der access AG, Norbert Wangnick viele Überraschungen bereit hält.

Über access

Die access AG ist führender Anbieter von Recruiting-Dienstleistungen in Deutschland. Seit 1991 unterstützt access Top-Arbeitgeber mit effizienten Rekrutierungsinstrumenten bei Bergewinnung, -auswahl und -handling. Dazu zählen unter anderem Career Events für Absolventen und Professionals, die Personalberatung im Bereich Fach- und Führungskräfte sowie Recruiting Process Outsourcing. Seit 2007 ist access Teil von Kelly Services Inc., einem weltweit führenden Anbieter von Personaldienstleistungen. Kelly Services hat seinen Hauptsitz in Troy, Michigan, USA und ist weltweit aktiv. Das Portfolio umfasst Lösungen für die Bereiche Arbeitnehmerüberlassung, HR-Outsourcing, Vendor Management und Permanent Placement.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung:

access AG, Christiane Kook, Schanzenstraße 23, 51063 Köln
Tel. +49 (0) 221/956490-822, Fax +49 (0) 221/956490-800, E-Mail: Christiane.Kook@access.de

Abdruck honorarfrei. Belegexemplare erbeten.